





**3. Aufgabe (9 Punkte)**

Da für die Seestern GmbH & Co. KG größere Vertragsverhandlungen anstehen, wird Frau Meyer losgeschickt, um aktuelle Handelsregisterauszüge zu holen.

a) Bei welcher der folgenden Institutionen erhält Frau Meyer die Handelsregisterauszüge?

Tragen Sie ein Kreuz in das Kästchen vor der zutreffenden Antwort ein.

1 Punkt

Kreuz	Institutionen
<input type="checkbox"/>	Handelskammer
<input type="checkbox"/>	Verwaltungsgericht
<input type="checkbox"/>	Gewerbeamt
<input type="checkbox"/>	Amtsgericht
<input type="checkbox"/>	Wirtschaftsbehörde

Die Ausbilderin erklärt Frau Meyer anhand des nachfolgend abgebildeten Handelsregisterauszugs, dass es sich bei der Seestern GmbH & Co. KG um eine „typische“ GmbH & Co. KG handelt.

Handelsregister Hamburg		Nummer der Firma: 4711	Abteilung <input type="checkbox"/>
a) Firma b) Sitz	Inhaber/Persönlich haftende Gesellschafter	Kommanditisten	
a) Seestern GmbH & Co. KG b) Hamburg	Persönlich haftende Gesellschafter: Seestern Beteiligungsgesellschaft mbH	Kommanditist: Frank Barck Einlage: 35.000 EUR  Kommanditist: Paula Weber Einlage: 15.000 EUR	

Handelsregister Hamburg		Nummer der Firma: 0815	Abteilung <input type="checkbox"/>
a) Firma b) Sitz c) Gegenstand des Unternehmens	Grund- oder Stammkapital	Geschäftsführer	
a) Seestern Beteiligungsgesellschaft mbH b) Hamburg c) Beteiligung als persönlich haftende Gesellschafterin an der Seestern GmbH & Co. KG	100.000 EUR	Geschäftsführer: <u>Arndt Reuter</u> Frank Barck Paula Weber	

Frau Meyer stellt dazu weitere Fragen

b) Welche der folgenden Personen oder Gesellschaften ist bei der Seestern GmbH & Co. KG Komplementär?

Tragen Sie ein Kreuz in das Kästchen vor der zutreffenden Antwort ein.

1 Punkt

Kreuz	Personen/Gesellschaften
<input type="checkbox"/>	Seestern GmbH & Co. KG
<input type="checkbox"/>	Seestern Beteiligungsgesellschaft mbH
<input type="checkbox"/>	Arndt Reuter
<input type="checkbox"/>	Frank Barck
<input type="checkbox"/>	Paula Weber

Fortsetzung 3. Aufgabe →



- b) Beurteilen Sie „Private Equity“, indem Sie zwei Vor- und zwei Nachteile gegenüber der Fremdfinanzierung über ein Bankdarlehen nennen. 4 Punkte

### 5. Aufgabe (7 Punkte)

Die Seestern GmbH & Co. KG bestellt regelmäßig beim Schiffsausrüster Mortensen. Die Auszubildende Frau Meyer soll aus dem aktuellen Katalog Proviant und Ersatzteile bestellen.

- a) Erläutern Sie, ob die Angebote im Katalog verbindliche Willenserklärungen des Schiffsausrüsters darstellen. 2 Punkt

- b) Durch welchen der folgenden Vorgänge kommt ein Kaufvertrag zwischen der Seestern GmbH & Co. KG und dem Schiffsausrüster Mortensen zustande?

Tragen Sie ein Kreuz in das Kästchen vor der zutreffenden Antwort ein.

1 Punkt

Kreuz	Vorgänge
<input type="checkbox"/>	Eingang des aktuellen Katalogs bei der Seestern GmbH & Co. KG
<input type="checkbox"/>	Eingang der Bestellung beim Schiffsausrüster Mortensen
<input type="checkbox"/>	Lieferung der Waren an die Seestern GmbH & Co. KG
<input type="checkbox"/>	Überprüfung der Ware durch die Seestern GmbH & Co. KG
<input type="checkbox"/>	Zahlung der Rechnung durch die Seestern GmbH & Co. KG

- c) Nennen Sie die Pflichten, die der Seestern GmbH & Co. KG aus diesem Kaufvertrag entstehen. 2 Punkt

- d) Geben Sie den Zeitpunkt an, zu dem spätestens eine Mängelrüge erfolgen muss, wenn der Schiffsausrüster ...

da) eine Palette Mehl zu wenig geliefert hat. 1 Punkt

db) Konservendosen mit der Aufschrift „Erbsen“ geliefert hat, sich später an Bord eines Schiffes, das sich mittlerweile in der Karibik befindet aber herausstellt, dass tatsächlich Sauerkraut enthalten ist? 1 Punkt

### 6. Aufgabe (5 Punkte)

Ein Exporteur aus Lübeck schließt regelmäßig Kaufverträge mit seinem Geschäftspartner in Johannesburg ab. Die Abwicklung erfolgt immer über die Häfen Hamburg und Durban.

Entscheiden Sie, welche Incoterm-Klausel (gemäß Incoterms 2010) bei den folgenden Vertragsabschlüssen vereinbart werden muss.

Setzen Sie dazu jeweils die entsprechende Klausel (Abkürzung genügt!) mit der jeweiligen Ortsangabe in die folgende Tabelle ein.

Lieferbedingung laut Vertrag	Klausel	Ort
a) Der Käufer übernimmt alle Kosten und Gefahren, sobald ihm die Ware nach der Zollabfertigung am benannten Bestimmungsort im Einfuhrland zur Verfügung gestellt worden ist.		
b) Der Verkäufer trägt die Kosten und das Risiko, bis sich die Ware an Bord des Seeschiffes im Verschiffungshafen befindet.		
d) Der Verkäufer trägt die Kosten bis zum benannten Bestimmungshafen. Die Gefahr geht im Verschiffungshafen auf den Käufer über.		
e) Der Käufer trägt sämtliche Kosten und Gefahren der Lieferung.		

### 7. Aufgabe (13 Punkte)

Als Zahlungsbedingung wird „documents against payment“ (d/p) vereinbart. Die Geschäftsbeziehung zwischen dem Lübecker Exporteur und dem Käufer in Johannesburg besteht schon seit Jahren, sonst wäre sicherlich „letter of credit“ (l/c) vereinbart worden.

a) Welcher der beiden Geschäftspartner geht beim d/p gegenüber dem l/c ein größeres Risiko ein?

Tragen Sie ein Kreuz in das Kästchen vor der zutreffenden Antwort ein.

1 Punkt

Kreuz	Geschäftspartner
<input type="checkbox"/>	Exporteur aus Lübeck
<input type="checkbox"/>	Importeur in Johannesburg

b) Erläutern Sie, worin das größere Risiko beim d/p gegenüber dem l/c besteht.

2 Punkte

---



---



---



---



---



---



---

c) Grundlage des „documents against payment“ ist der Abschluss eines Kaufvertrags.

Ergänzen Sie in der folgenden Grafik mit den Ziffern aus der auf Seite 7 abgebildeten Tabelle die richtige Reihenfolge bei der Abwicklung des d/p und erläutern Sie die einzelnen Schritte in Stichworten.

7 Punkte

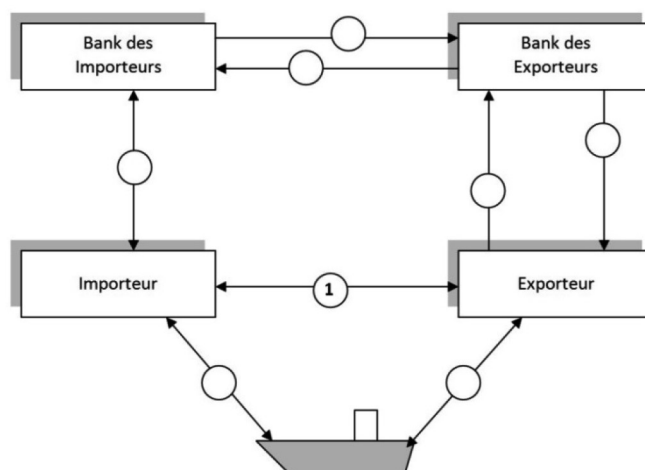


Tabelle zu Aufgabe 7 c)

1	Abschluss eines Kaufvertrages mit der Zahlungsvereinbarung „d/p“
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	

d) Prüfen Sie bei den folgenden Aussagen zum Dokumenteninkasso, ob diese richtig oder falsch sind.

Tragen Sie ein Kreuz in das jeweils zutreffende Kästchen vor der Antwort ein.

3 Punkte

richtig	falsch	Aussagen
		Beim d/p wird üblicherweise ein Übernahmekonnossement (received for shipment B/L) verlangt.
		Beim d/p wird üblicherweise ein Bordkonossement (shipped B/L) verlangt.
		Aufgrund der „Kassatorischen Klausel“ reicht ein Originalkonossement für das d/p.
		Beim d/p wird ein vollständiger Satz Konnossemente (full set) verlangt.
		Für das d/p werden an Order ausgestellte und blanko indossierte Konnossemente verlangt.
		Für das d/p eignen sich am besten Namenskonnossemente.

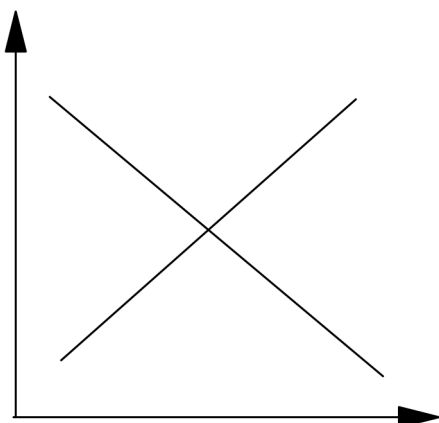
### 8. Aufgabe (13 Punkte)

Während ihrer Arbeit hat Frau Meyer die Indizes der Baltic Exchange im Auge. Dabei fallen ihr die Schwankungen der Frachtraten für Capesize-Bulker auf.

a) Die Höhe der Frachtraten ergibt sich auf dem Markt, der hier modellhaft dargestellt sein soll.

Beschriften Sie in der Grafik die Achsen und Kurven.

4 Punkte



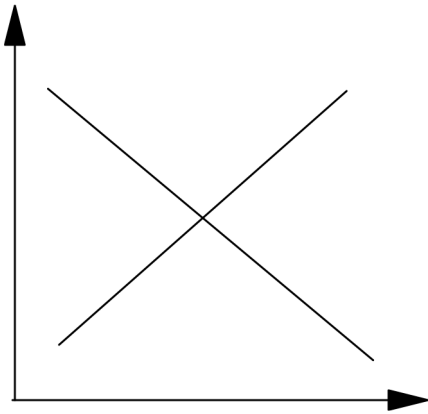
Fortsetzung 8. Aufgabe →

**Fortsetzung 8. Aufgabe**

b) Wodurch kann nach diesem Modell die Frachtrate für Capesize-Bulker theoretisch sinken?

Beschreiben Sie kurz eine Möglichkeit und veranschaulichen Sie das Geschehen in der Grafik.

2 Punkte



c) Dieses Marktmodell basiert auf der Annahme eines „bilateralen Polypols“ (einer Marktform mit vielen Anbietern und vielen Nachfragern) und den „Prämissen des vollkommenen Marktes“. Der Markt für die Befrachtung von Capesize-Bulkern ist jedoch kein vollkommener Markt.

ca) Ergänzen Sie in der folgenden Tabelle zwei noch fehlende Prämissen 4 und 5 des vollkommenen Marktes.

2 Punkte

1	Die Güter müssen absolut gleichartig (homogen) sein.
2	Anbieter und Nachfrager müssen unendlich schnell auf Änderungen der Marktsituation reagieren können.
3	Käufer und Verkäufer dürfen sich nicht gegenseitig bevorzugen, es darf keine Präferenzen geben.
4	
5	

cb) Nennen Sie zwei Gründe, warum es sich bei der „Befrachtung von Capesize-Bulkern“ nicht um homogene Güter handelt.

2 Punkte

Fortsetzung 8. Aufgabe →



**Fortsetzung 8. Aufgabe**

- d) Entscheiden Sie in den folgenden Situationen unter den Prämissen des vollkommenen Marktes, ob ein Steigen oder Fallen der Frachtraten zu erwarten ist.

Tragen Sie ein Kreuz in das jeweils zutreffende Kästchen vor der Antwort ein.

3 Punkte

steigen	fallen	Situationen
		Mehrere VLCC-Tanker, die zuvor aus dem Markt genommen wurden, um sie als schwimmende Lagerstätten für Rohöl zu nutzen, werden in den Markt zurückgeführt. Die Frachtraten für Tanker ...
		Die Konkurrenz durch Kühlcontainerkapazitäten führt dazu, dass die Frachtraten für traditionelle Kühlfrachter ....
		Die Nachfrage nach Rohstoffen – insbesondere durch China – steigt weiter. Die Frachtraten für Bulker ...
		Experten schätzen die Neubauströme bei Produktentankern netto nach Verschrottung auf 11 %. Die Frachtraten für Produktentanker ...
		Das Slow-Steaming begünstigt die Nachfrage nach zusätzlichen Containerschiffen mit einer Stellplatzkapazität von über 4.000 TEU. Ihre Frachtraten ...
		Schwere Überschwemmungen in Australien führen dazu, dass wesentlich weniger Kohle abgebaut werden kann. Die Frachtraten für Capesize-Bulker ...

**9. Aufgabe (11 Punkte)**

Nach ihrer erfolgreichen Abschlussprüfung ist Frau Meyer bei der Reederei Seestern GmbH & Co. KG in der Personalabteilung tätig. Dabei ist sie jetzt auch Ansprechpartnerin für die Auszubildenden. Sie pendelt jeden Tag mit dem Zug von ihrem Wohnort in Lüneburg nach Hamburg. In den letzten Monaten musste sie häufig auf das Auto umsteigen, da die Züge aufgrund des Streiks der Gewerkschaft der Lokführer (GDL) nicht gefahren sind. In einem Gespräch mit ihrem Kollegen Jens Hansen kommen sie auf die Forderungen der GDL gegenüber den verschiedenen Streckenbetreibern (z. B. Metronom, AKN) zu sprechen. Herr Hansen hat in der Zeitung gelesen, dass es dabei nicht nur um den Vergütungstarifvertrag geht, sondern vor allem um Punkte aus dem Mantel- und Rahmentarifvertrag. Beide sind sich nicht einig, welche Inhalte in den beiden Tarifverträgen geregelt sind.

- a) Ordnen Sie die folgenden Vertragsinhalte den beiden Tarifvertragsarten „Vergütungstarifvertrag“ und „Mantel- und Rahmentarifvertrag“ zu.

Tragen Sie dazu die Ziffern vor den Vertragsinhalten in die jeweils zutreffende Spalte ein.

4 Punkte

Vertragsinhalte:

- 1 Höhe der Ausbildungsvergütung
- 2 Zuschläge
- 3 Wöchentliche Arbeitszeit
- 4 Urlaubsanspruch
- 5 Kündigungsfristen
- 6 Laufzeit: 1-2 Jahre
- 7 Lohn- und Gehaltsgruppen
- 8 Laufzeit 3-5 Jahre

Vergütungstarifvertrag	Mantel- und Rahmentarifvertrag

Fortsetzung 9. Aufgabe →

**Fortsetzung 9. Aufgabe**

- b) Im Zuge dieser Unterhaltung überlegt Frau Meyer, im Rahmen einer Schulungsveranstaltung den Auszubildenden einen Vortrag über Grundlagen des Tarifrechts zu halten. Bei ihren Vorbereitungen stößt sie auf einige offene Fragen.

Welche der folgenden Aussagen zum Tarifrecht sind richtig oder falsch?

Tragen Sie ein Kreuz in das jeweils zutreffende Kästchen vor der Antwort ein.

3 Punkte

richtig	falsch	Aussagen
		Zu den Aufgaben der Gewerkschaften gehört es unter anderem, Tarifverträge mit den Arbeitgeberverbänden (sofern in der Branche vorhanden) auszuhandeln.
		Friedenspflicht bedeutet die Verpflichtung der Arbeitgeber, nach einem Streik alle Arbeitnehmer wieder zu beschäftigen.
		Tarifaufonomie ist das Recht des Staates, bei Nichteinigung der Tarifpartner die Löhne und Gehälter der Branche selber festzulegen.
		Unter Sozialpartnern versteht man die Vertreter der Arbeitgeberverbände und die Vertreter der Arbeitnehmerverbände.
		Öffnungsklausel bedeutet, dass im begründeten Einzelfall ein Betrieb mit Genehmigung der Gewerkschaft eine abweichende Regelung von den im Tarifvertrag getroffenen Regelungen treffen darf.
		Ein Warnstreik kann noch vor Auslaufen des Tarifvertrages durchgeführt werden.

- c) In der Reederei Seestern GmbH & Co. KG steht die Betriebsratswahl bevor. Der Wahlvorstand prüft die Wahlberechtigung zum Stichtag der Wahl.

Welche der folgenden Personen ist laut abgebildetem Auszug aus dem Betriebsverfassungsgesetz aktiv wahlberechtigt?

Tragen Sie ein Kreuz in das Kästchen vor der zutreffenden Antwort ein.

2 Punkte

Kreuz	Personen
	Der 17-jährige Auszubildende Joel Brünner
	Der 35-jährige Mitarbeiter Nils Schröder, der mittels Telearbeitsplatz zu Hause wöchentlich 25 Stunden für die Seestern GmbH & Co. KG tätig ist
	Der Leiter des regionalen Heimatvereins, der seit 20 Jahren eng mit der Reederei Seestern GmbH & Co. KG zusammenarbeitet
	Die 18-jährige Schülerpraktikantin, die in ihren sechswöchigen Sommerferien in verschiedenen Abteilungen arbeitet
	Die Prokuristin Tanja Nebel

### **Auszug aus dem Betriebsverfassungsgesetz**

#### **§ 5 Arbeitnehmer**

1. Arbeitnehmer (Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer) im Sinne dieses Gesetzes sind Arbeiter und Angestellte einschließlich der zu ihrer Berufsausbildung Beschäftigten, unabhängig davon, ob sie im Betrieb, im Außendienst oder mit Telearbeit beschäftigt werden.

...

2. Als Arbeitnehmer im Sinne dieses Gesetzes gelten nicht

(1) in Betrieben einer juristischen Person die Mitglieder des Organs, das zur gesetzlichen Vertretung der juristischen Person berufen ist;

(2) die Gesellschafter einer offenen Handelsgesellschaft oder die Mitglieder einer anderen Personengesamtheit, soweit sie durch Gesetz, Satzung oder Gesellschaftsvertrag zur Vertretung der Personengesamtheit oder zur Geschäftsführung berufen sind, in deren Betrieben;

...

#### **§ 7 Wahlberechtigung**

Wahlberechtigt sind alle Arbeitnehmer des Betriebs, die das 18. Lebensjahr vollendet haben. Werden Arbeitnehmer eines anderen Arbeitgebers zur Arbeitsleistung überlassen, so sind diese wahlberechtigt, wenn sie länger als drei Monate im Betrieb eingesetzt werden.

...





- b) Bereits Mitte 2007 hat sich die Europäische Union zu der neuen Konvention positiv geäußert. Der Rat der Europäischen Union hat in einem Rechtsakt auf Vorschlag der EU-Kommission und nach Stellungnahme des Europäischen Parlaments die Mitgliedstaaten ermächtigt, die MLC 2006 zu ratifizieren. Daher ist es für Frau Meyer ebenfalls wichtig, die Europäische Union mit ihren Organen und Rechtsetzungsmöglichkeiten zu kennen.

Welche der folgenden Aussagen dazu ist richtig?

Tragen Sie ein Kreuz in das Kästchen vor der zutreffenden Antwort ein.

2 Punkte

Kreuz	Aussagen
	Der Präsident des Europäischen Rates wird für die Dauer von dreieinhalb Jahren durch den Europäischen Rat gewählt.
	Die EU-Kommission besteht aus insgesamt 26 Kommissaren (je Mitgliedstaat ein Kommissar).
	Die Kommission ist das Exekutiv-Organ der EU, das bedeutet sie erlässt die Gesetze, die dann für die EU gelten.
	Das Europäische Parlament ist das einzige Organ innerhalb der EU, welches direkt durch die Bürger der EU durch Wahlen gewählt wird.
	Laut des Vertrages über die Europäische Union erlässt der Europäische Rat Rechtsvorschriften mit Bindungswirkung für alle Mitgliedsstaaten.

- c) Frau Meyer muss sich mit einem kleinen Zwischenfall auf einem Schiff der Reederei beschäftigen. Ein Auszubildender, der gerade neu in die Abteilung schnuppert, möchte wissen, ob auch die Behörden von Spanien informiert werden müssen, da der Vorfall ja nur 15 Seemeilen vor der Küste geschehen ist. Frau Meyer erklärt ihm, dass die Rechte der Staaten auf dem Meer von den Vereinten Nationen im Seerechtsübereinkommen vereinbart wurden. Wählen Sie eine geeignete Darstellung, in der Sie die Meereszonen mit Bezeichnung und Ausdehnung in Seemeilen eintragen.

5 Punkte

**13. Aufgabe (2 Punkte)**

Die Arbeit in der Personalabteilung berührt auch die Sozialversicherung. Frau Meyer muss bei den nachfolgenden Fällen entscheiden, welche der folgenden Zweige der Sozialversicherung für die Erfüllung der Leistungsansprüche der versicherten Mitarbeiter zuständig ist.

Welche der folgenden Sozialversicherungszweige sind den nachstehenden Fällen zuzuordnen?

Tragen Sie die Ziffer vor dem jeweils zutreffenden zuständigen Sozialversicherungszweig in das Kästchen ein.

Zuständiger Sozialversicherungszweig

Gesetzliche ...

- 1 Krankenversicherung
- 2 Pflegeversicherung
- 3 Rentenversicherung
- 4 Arbeitslosenversicherung
- 5 Unfallversicherung

Fälle

- a) Ein Mitarbeiter der Seestern GmbH & Co. KG ist im Betrieb von einer Leiter gestürzt. Nach einem sechswöchigen Krankenhausaufenthalt muss er sich einem längeren Aufenthalt in einer Rehabilitationsklinik unterziehen.
- b) Eine schwangere Mitarbeiterin der Seestern GmbH & Co. KG beantragt Mutterschaftsgeld.
- c) Die Mitarbeiter aus der Befrachtung erhalten Kurzarbeitergeld.
- d) Ein jugendlicher Mitarbeiter erhält nach dem aufgrund einer unheilbaren Krankheit eingetretenen Tod seines Vaters Waisenrente.

**14. Aufgabe (7 Punkte)**

Frau Meyer ist weiterhin in der Personalabteilung tätig und bekommt folgende Fälle auf den Schreibtisch:

- a) Kalle Wiesner verspätet sich morgens regelmäßig um fünf Minuten. Ein Gespräch mit ihm führt nicht zu dem gewünschten Ergebnis der Verbesserung seiner Pünktlichkeit. Deswegen beschließt der Vorgesetzte, Herrn Wiesner abzumahnern. Frau Meyer muss die Abmahnung formulieren.

Welche Details muss sie in der Abmahnung vermerken, damit diese rechtlich verbindlich ist, falls es im weiteren Verlauf zu einer Kündigung kommen sollte (zwei Nennungen)? 2 Punkte

- b) Ihr 39-jähriger Kollege Thomas Hönig möchte noch vor Weihnachten mit seiner Familie nach Norwegen auswandern und deshalb seinen Arbeitsvertrag mit der Seestern GmbH & Co. KG zum 30.09.2015 beenden. Herr Hönig ist seit fünf Jahren bei der Seestern GmbH & Co. KG angestellt.

Ermitteln Sie mithilfe des auf Seite 15 abgebildeten Kalenderauszugs das Datum, an dem die Kündigung von Herrn Hönig gemäß der gesetzlichen Bestimmungen (siehe Auszug aus dem BGB) spätestens bei der Seestern GmbH & Co. KG eingehen muss. 1 Punkt

**BGB § 622 Kündigungsfristen bei Arbeitsverhältnissen**

(1) Das Arbeitsverhältnis eines Arbeiters oder eines Angestellten (Arbeitnehmers) kann mit einer Frist von vier Wochen zum Fünfzehnten oder zum Ende eines Kalendermonats gekündigt werden.

(2) Für eine Kündigung durch den Arbeitgeber beträgt die Kündigungsfrist, wenn das Arbeitsverhältnis in dem Betrieb oder Unternehmen

1. zwei Jahre bestanden hat, einen Monat zum Ende eines Kalendermonats,
2. fünf Jahre bestanden hat, zwei Monate zum Ende eines Kalendermonats,
3. acht Jahre bestanden hat, drei Monate zum Ende eines Kalendermonats,

...

				<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>
Tag	Tag	Monat	Monat	Jahr	Jahr	Jahr	Jahr

## Auszug aus dem Jahreskalender

Juni 2015							Juli 2015							August 2015										
KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So	
23	1	2	3	4	5	6	7	27			1	2	3	4	5	31							1	2
24	8	9	10	11	12	13	14	28	6	7	8	9	10	11	12	32	3	4	5	6	7	8	9	
25	15	16	17	18	19	20	21	29	13	14	15	16	17	18	19	33	10	11	12	13	14	15	16	
26	22	23	24	25	26	27	28	30	20	21	22	23	24	25	26	34	17	18	19	20	21	22	23	
27	29	30						31	27	28	29	30	31			35	24	25	26	27	28	29	30	
																36	31							
September 2015																								
KW	Mo	Di	Mi	Do	Fr	Sa	So																	
36		1	2	3	4	5	6																	
37	7	8	9	10	11	12	13																	
38	14	15	16	17	18	19	20																	
39	21	22	23	24	25	26	27																	
40	28	29	30																					

- c) Ihr Kollege Frank Freude buchte in diesem Jahr einen zweiwöchigen Urlaub in Spanien. Nach seiner dortigen Ankunft fühlte er sich zunehmend unwohl und verbrachte dann mit den Anzeichen eines grippalen Infekts drei Tage im Bett. Als sich sein Befinden am vierten Tag, dem 07.04., noch immer nicht gebessert hatte, suchte er in Spanien einen Arzt auf. Dieser bescheinigte ihm seine Krankheit von Montag, 07.04.14 bis Freitag, 11.04.14. Herr Freude informierte seinen Arbeitgeber unverzüglich darüber. Nachdem Herr Freude seine Arbeit wieder aufgenommen hat, bat er Frau Meyer, seinen Urlaubsanspruch wegen seiner Krankheit um acht Tage zu korrigieren.

Welche der folgenden Aussagen beschreibt zutreffend die Rechtslage? Beachten Sie bei Ihrer Antwort den nachstehenden Auszug aus dem Bundesurlaubsgesetz.

Tragen Sie ein Kreuz in das Kästchen vor der zutreffenden Antwort ein.

2 Punkte

Kreuz	Aussagen
<input type="checkbox"/>	Herr Freude ... hat keinen Anspruch auf die Korrektur seines Urlaubs, da eine ausländische Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung nicht anerkannt werden kann.
<input type="checkbox"/>	erhält acht Urlaubstage gutgeschrieben, weil er einen gesetzlichen Anspruch auf Ersatz von Krankentagen hat.
<input type="checkbox"/>	erhält sechseinhalb Tage Urlaub gutgeschrieben (fünf Tage aufgrund der ärztlichen Bescheinigung und je einen halben Tag für die Krankentage ohne Attest).
<input type="checkbox"/>	erhält fünf Tage Urlaub gutgeschrieben, da er für diese Zeit eine gültige ärztliche Bescheinigung nachweisen kann.
<input type="checkbox"/>	muss, sofern im Arbeitsvertrag nichts anderes vereinbart ist, in einem solchen Fall mit der Geschäftsleitung der Seestern GmbH & Co. KG wegen der Korrektur des Urlaubs verhandeln.

### Mindesturlaubsgesetz für Arbeitnehmer (Bundesurlaubsgesetz)

#### § 1 Urlaubsanspruch

Jeder Arbeitnehmer hat in jedem Kalenderjahr Anspruch auf bezahlten Erholungsurlaub.

...

#### § 3 Dauer des Urlaubs

(1) Der Urlaub beträgt jährlich mindestens 24 Werktage.

(2) Als Werktage gelten alle Kalendertage, die nicht Sonn- oder gesetzliche Feiertage sind.

...

#### § 7 Zeitpunkt, Übertragbarkeit und Abgeltung des Urlaubs

Bei der zeitlichen Festlegung des Urlaubs sind die Urlaubswünsche des Arbeitnehmers zu berücksichtigen, es sei denn, dass ihrer Berücksichtigung dringende betriebliche Belange oder Urlaubswünsche anderer Arbeitnehmer, die unter sozialen Gesichtspunkten den Vorrang verdienen, entgegenstehen. Der Urlaub ist zu gewähren, wenn der Arbeitnehmer dies im Anschluss an eine Maßnahme der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation verlangt.

...

#### § 9 Erkrankung während des Urlaubs

Erkrankt ein Arbeitnehmer während des Urlaubs, so werden die durch ärztliches Zeugnis nachgewiesenen Tage der Arbeitsunfähigkeit auf den Jahresurlaub nicht angerechnet.

#### § 10 Maßnahmen der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation

Maßnahmen der medizinischen Vorsorge oder Rehabilitation dürfen nicht auf den Urlaub angerechnet werden, soweit ein Anspruch auf Fortzahlung des Arbeitsentgelts nach den gesetzlichen Vorschriften über die Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall besteht. ...

**Fortsetzung 14. Aufgabe**

d) Der Auszubildende Karsten Klar hat Fragen zum Thema Kündigung. Er möchte wissen, was beachtet werden muss, wenn aus betriebsbedingten Gründen mehrere Mitarbeiter entlassen werden sollen.

Was muss bei geplanten Entlassungen u. a. beachtet werden?

Tragen Sie ein Kreuz in das Kästchen vor der zutreffenden Antwort ein.

2 Punkte

Kreuz	Aussagen
	Die Kündigungen bedürfen der Zustimmung durch die Industrie- und Handelskammer.
	Die Auswahl der zu kündigenden Mitarbeiter, die allgemeinen Kündigungsschutz genießen, muss nach sozialen Gesichtspunkten erfolgen.
	Sofern keine arbeitsvertragliche Regelung besteht, können die betroffenen Mitarbeiter grundsätzlich innerhalb von vier Wochen gekündigt werden.
	Auszubildende können betriebsbedingt erst nach Ablauf der Probezeit entlassen werden.
	Betriebsbedingte fristlose Kündigungen sind nur bei befristeten Arbeitsverhältnissen möglich.

**PRÜFUNGSZEIT – NICHT BESTANDTEIL DER PRÜFUNG!**

Wie beurteilen Sie nach der Bearbeitung der Aufgaben die zur Verfügung stehende Prüfungszeit?

- 1 Sie hätte kürzer sein können.
- 2 Sie war angemessen.
- 3 Sie hätte länger sein müssen.